



(สำเนา)
ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
เลขรับ 8000
วันที่ 24 ก.ย. 2552
เวลา 11.15

ส่วนราชการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. 4205
ที่ กษ 0401.2/1640 วันที่ 24 กันยายน 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 164 ลงวันที่ 24 ส.ค. 2552
แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 เห็นชอบการกำหนดแนวทางการให้พนักงานราชการที่
ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล
จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรี
กำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด ตามมติคณะกรรมการ
บริหารพนักงานราชการ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552 เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไปตามที่
สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. การสรรหาและเลือกสรร ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ โดยวิธีพิเศษ
ที่ส่วนราชการกำหนด
2. ระยะเวลาของสัญญาจ้าง กำหนดระยะเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการในแต่ละ
สัญญาได้เกินกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี
3. สิทธิประโยชน์ตามข้อ 1 และข้อ 2 ต้องอยู่ในเงื่อนไข
 - 3.1 ต้องเป็นพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
โดยไม่มีการเกลี้ยอัตรากำล้างไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่
 - 3.2 การจ้างพนักงานราชการต่อเนื่องให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม
หลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนดตามระยะเวลาประเมิน 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง
 - 3.3 อัตรากำล้างพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ไม่รวมอยู่
กรอบอัตรากำล้าง 4 ปีปกติ แต่ถือเป็นกรอบอัตรากำล้างพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยพนักงานราชการ
จะต้องปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนด
4. คงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานราชการจะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่เข้าซ้อนกับสิทธิประโยชน์
ตาม ข้อ 1 - ข้อ 3

ทั้งนี้ ตามข้อ 3.3 พนักงานราชการของกรมฯ ไม่มีกรอบพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี
มีแต่กรอบอัตรากำล้าง 4 ปีปกติ เป็นผลพนักงานราชการของกรมฯ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่ได้รับสิทธิ
ประโยชน์ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวสิริกาญจน์ วิทยาทาน)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

24 ก.ย. 2552

(นางโสภกา กฤตลักษณ์กุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

24 ก.ย. 52
(นางสาวดวงจันทร์ เพ็งใจงาม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ด่วนที่สุด

ที่ กษ 0201.10/ว 2712

เสนอ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รับที่..... 16968
วันที่..... 14 พ.ย. 2552
เวลา..... 14.10 น.

เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



11 ก.ย. 52

(นายกมล ศักดิ์ประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒๑

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๖๕



สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เลขที่ ๘๘๒๕
เรื่อง ๒๘๑๘๑๕๔
เวลา ๑๐๕๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เลขที่ ๘๗๖๐
วันที่ ๒๗/๘
วันที่ ๒๗/๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/๑๓๖๘๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๘/๔๗๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๖/๑๓๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๒

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบการกำหนดให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไปตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วย รว.กษ. โปรดมีบัญชาให้ท่าน

พิจารณาและดำเนินการต่อไป

(นายสุรกิจ ลิ่มลิตติกุล)

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๕

www.cabinet.thaigov.go.th (kw 52_8-18) อยุธยา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



ที่ นร 1008.5/ ๒9

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๒9 กรกฎาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานใน
พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะกรรมการ จำนวน 100 ชุด

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้มีมติกำหนดให้พนักงานราชการที่
ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. ที่มา

รัฐบาลมีนโยบายที่ให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ ซึ่งพนักงานราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทหนึ่งที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ อันเป็นพื้นที่ที่มีการก่อเหตุความไม่สงบ และทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติงานและขาดผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการขอย้าย โอนออกนอกพื้นที่ตลอดเวลา

2. ข้อเสนอ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552
เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552 ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นจังหวัด
ชายแดนภาคใต้) ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
พนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ดังนี้

(1) การสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน
ราชการ โดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด

(2) ระยะเวลาของสัญญาจ้าง กำหนดระยะเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการในแต่
ละสัญญาได้เกินกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี

(3) สิทธิประโยชน์...

(3) สิทธิประโยชน์ตามข้อ (1) และข้อ (2) ต้องอยู่ในเงื่อนไข

(3.1) ต้องเป็นพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เว้นแต่เป็นการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังภายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนดด้วยกัน

(3.2) การจ้างพนักงานราชการต่อเนื่องให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนดตามระยะเวลาประเมิน 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง

(3.3) อัตรากำลังพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ไม่รวมอยู่ในกรอบอัตรากำลัง 4 ปีปกติ แต่ถือเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยพนักงานราชการจะต้องปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนด

(4) คงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานราชการจะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ซ้ำซ้อนกับสิทธิประโยชน์ตามข้อ (1) - ข้อ (3)

3. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนดตามข้อเสนอดังกล่าว เป็นการให้สิทธิประโยชน์เกินกว่าที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ กพร. กำหนด ซึ่งต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

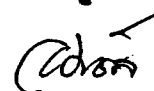
สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. 0 2547 1969

โทรสาร 0 2547 1439

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. ที่มา

เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายที่ให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งพนักงานราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทหนึ่ง และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วย ควรได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์มากกว่าพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ทั่วไป

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ปัจจุบันหลายส่วนราชการได้มีการจ้างพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีการก่อเหตุความไม่สงบอยู่เนืองๆ และทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกที เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวรวมถึงพนักงานราชการส่วนหนึ่งก็ได้รับผลพวงที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นการบาดเจ็บ ทูพพลภาพ และถึงแก่ความตาย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความมั่นคงทางจิตใจและร่างกายส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการขอโอน/ย้ายออกนอกพื้นที่ตลอดเวลา

2.2 ระบบพนักงานราชการมิได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการโอน/ย้าย/ยืมตัว/ช่วยราชการได้ ดังนั้น จึงควรพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ยาวนานขึ้น

3. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานราชการ มีดังนี้

3.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนดหลักเกณฑ์ไว้โดยสรุปว่า

- (1) การจ้างพนักงานราชการจะต้องมีกรอบอัตรากำลัง 4 ปี รองรับ
- (2) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างจะต้องผ่านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรตามที่ คพร. กำหนด
- (3) สัญญาจ้างพนักงานราชการแต่ละสัญญา กำหนดระยะเวลาไว้ไม่เกิน 4 ปี แต่สามารถจ้างต่อเนื่องได้หลายสัญญา
- (4) พนักงานราชการจะต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม และ ครั้งที่ 2 ตั้งแต่ 1 เมษายน - 30 กันยายน) และเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมิน ในวันที่ 1 ตุลาคม ในกรณีที่ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับจะถูกเลิกจ้าง
- (5) พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีกลุ่มงาน และในกรณีที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นครบ 8 เดือน หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปจะรับการเลื่อนค่าตอบแทน
- (6) พนักงานราชการจะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีต่างๆ ได้แก่
 - ลาป่วย ลาคลอบบุตร ลากิจ ลาพักผ่อน และการลาเพื่อรับการเรียกพลเพื่อฝึกวิชาทหาร ระดมพล หรือทดลองความพร้อม โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
 - การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
 - การได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ได้แก่ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยประชุม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความคิด

3.2 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 กำหนดให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในกรณีต่างๆ ดังนี้

- (1) กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพและตาย
- (2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ

(3) กรณีว่างงาน

3.3 พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คพร. มีมติให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการในขั้นตอนรอการพิจารณาร่าง พ.ร.บ. ฉบับแก้ไขใหม่ของสภาผู้แทนราษฎร และในระหว่างที่ พ.ร.บ. ฉบับใหม่ยังไม่ประกาศใช้ คพร. ได้มีมติเป็นหลักการเพื่อให้พนักงานราชการได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยถึงแก่ความตาย หรือทุพพลภาพ หรือสูญหายจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เบิกจ่ายค่าทดแทนจากงบประมาณแผ่นดินไปพลางก่อน

3.4 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 กำหนดให้พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท รวมถึงพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

(1) บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน

(1.1) เงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(1.2) สิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(1.3) จัดให้มีการประกันชีวิต

(1.4) ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือกรณีปกติ

(1.5) ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนดเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควรแล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

(2) บำเหน็จความชอบที่ไม่ใช่ตัวเงิน

(2.1) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(2.2) การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน

- (2.3) การยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (2.4) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ
- (2.5) การจัดสรรโครงการพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด
- (2.6) สิทธิลาพักผ่อน
- (2.7) การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

4. ข้อเสนอ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552 ได้มีมติให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ดังนี้

4.1 การสรรหาและเลือกสรร

ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการโดยวิธีพิเศษ ตามที่ส่วนราชการกำหนด

4.2 ระยะเวลาของสัญญาจ้าง

กำหนดระยะเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการในแต่ละสัญญาได้เกินกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี

4.3 พนักงานราชการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ (1) และ ข้อ (2) ต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

1) พนักงานราชการผู้นั้นจะต้องปฏิบัติงานประจำในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีการเกลี้ยอัตรากำลังไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เว้นแต่เป็นการเกลี้ยอัตรากำลังภายในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ และถือเป็นสิทธิประโยชน์เฉพาะตัว

2) การจ้างพนักงานราชการต่อเนื่องตามข้อ (2) ให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนดตามระยะเวลาประเมิน 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง

3) อัตรากำลังพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าว ไม่รวมอยู่ในกรอบอัตราจ้าง 4 ปีปกติ แต่ถือเป็นกรอบพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยพนักงานราชการจะต้องปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการแจ้งจำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยแยกออกจากกรอบอัตราจ้าง 4 ปี ที่ กพร. อนุมัติให้ กพร. ทราบโดยเร็ว และเมื่อสถานการณ์ลดความรุนแรง หรือเข้าสู่ภาวะปกติจะต้องดำเนินการยุบเลิกอัตราและรายงานการยุบเลิกอัตราให้ กพร. ทราบภายใน 30 วัน

4.4 คงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่เข้าซ้อนกับแนวทางที่เสนอข้างต้น

โดยมีรายละเอียดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

5. ผลกระทบจากการดำเนินการตามข้อเสนอ

5.1 เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและความรู้สึกมั่นคงในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการกำหนดหลักเกณฑ์ให้สามารถขยายระยะเวลาการจ้างในแต่ละสัญญาเพิ่มขึ้นจากเดิมไม่เกิน 4 ปี เป็นไม่เกิน 6 ปี

5.2 ด้านงบประมาณไม่มีผลต่อการเพิ่มงบประมาณ เนื่องจากเป็นการให้สิทธิประโยชน์เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับวิธีการสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดได้เอง และระยะเวลาที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง 2 ปี ต่อครั้ง

5.3 ด้านอัตรากำลัง ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ภารกิจร่วมกันของฝ่ายเลขานุการ กพร. และส่วนราชการ จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานหลักการและเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ โดยแท้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่แนบท้ายบันทึกนี้ ดังนั้น จึงไม่ควรมีผลกระทบทำให้อัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มโดยไม่สมควร

6. ประเด็นพิจารณา

ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามมติ กพร. ตามข้อเสนอข้อ 4 เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ กพร.

**หลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการ
ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์**

1. พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่ คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้ถือว่าพนักงานราชการตามกรณีดังกล่าวเป็นพนักงานราชการซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากกรอบ อัตราค่าจ้าง 4 ปี ของส่วนราชการ

2. ให้พนักงานราชการตามข้อ 1 ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษเฉพาะตัวในกรณี ดังต่อไปนี้

2.1 การสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการ โดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด

2.2 ระยะเวลาของสัญญาจ้าง ในการทำสัญญาจ้างให้มีระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ใน แต่ละสัญญาได้มากกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุ ครบ 60 ปี

3. ให้กำหนดเงื่อนไขการได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ 2.1 และ 2.2 ของพนักงาน ราชการตามข้อ 1 ดังนี้

3.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

3.2 จะต้องปฏิบัติงานประจำต่อเนื่องอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ ส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่สามารถตัดโอนอัตราของพนักงานราชการดังกล่าวไปปฏิบัติงานใน พื้นที่อื่นใด เว้นแต่เป็นการตัดโอนเพื่อเกลี่ยอัตราค่าจ้างภายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่กำหนดในข้อ 1

3.3 ในการต่อสัญญาจ้างจะต้องได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานตาม ที่ ส่วนราชการกำหนด 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง ในระดับไม่ต่ำกว่าดี

3.4 ให้ส่วนราชการแจ้งจำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ โดยแยกออกจากกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี ที่ คพร. อนุมัติ ให้ คพร. ทราบโดยเร็ว

และเมื่อสถานการณ์ลดความรุนแรง หรือเข้าสู่ภาวะปกติ จะต้องดำเนินการขุบเลิกอัตราและ
รายงานการขุบเลิกอัตราให้ กพร. ทราบภายใน 30 วัน

4. คงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ซ้ำซ้อนกับหลักเกณฑ์
ดังกล่าวข้างต้น

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0428/13685



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

18 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/13525 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของหน่วยงาน ดังนั้น จึงเห็นชอบตามแนวทางการให้สิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ข้างต้น นอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. กำหนด ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรณ์ จาติกวณิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2271 3119 โทรสาร 0 2271 3115

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชลี สุขจันทน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0718/ 474

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

7 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/13526 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรมสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอ เรื่อง การกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว เห็นควรที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบการกำหนดแนวทางให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เนื่องจากจะช่วยให้ส่วนราชการต่างๆ สามารถจัดหาพนักงานราชการได้ตามกรอบอัตรากำลังและแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ได้ อันจะทำให้การปฏิบัติการกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น และกรณีดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อค้ำางบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบัณฑิต สุภักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. 0 2273 9022 ต่อ 1719

โทรสาร 0 2273 9523

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ obd@bbmail.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชลี สุจันทร์)

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/๑๓๕๒



สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๓๕๒๗

ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง
การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
มาเพื่อขอให้พิจารณาส่งเสนอคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงขอให้สำนักนายกรัฐมนตรี
พิจารณาให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕
ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ของหน่วยงานของรัฐ ฯลฯ ซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้
มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบตามระเบียบฯ ดังนั้น พนักงานราชการจึงเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้และมีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบตามที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ ด้วย
ส่วนพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดังกล่าวหมายความถึง พื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี
จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี
อำเภอจะนะ และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีที่สำนักงาน
ก.พ. โดยมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เห็นชอบให้พนักงานราชการ
ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี อำเภอจะนะ

และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ คพร. กำหนด โดยยังคงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานราชการจะได้รับตามกฎหมายอื่น ซึ่งรวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่ไม่ขัดแย้งกับสิทธิประโยชน์ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ย่อมจะทำให้พนักงานราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักนายกรัฐมนตรีจึงเห็นชอบด้วยกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายনীติ เปรมรัมย์)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

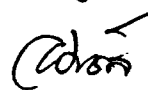
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๓๐๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๙๖

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



ว่านที่สุดบันทึกข้อความ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ ๘๗๕๐๑
วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๕๒
เวลา

3176/8/9/52 13.524.

ส่วนราชการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ นร 0506/ว 164

วันที่ 27 สิงหาคม 2552


เรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 15091

ห้องปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ 5011
วันที่ 10 ก.ย. ๕๒
เวลา

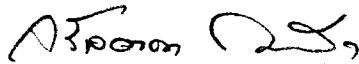
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 เห็นชอบการกำหนดให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552 เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไปตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังรายละเอียดในหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เห็นสมควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป


 10 ก.ย. ๕๒.
 (นายสมร ศิริประสิทธิ์)
 ผู้อำนวยการกองกลาง
 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ



๙ ก.ย. ๕๒

(นายจรัสชาติ วรรณสุด)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์